

高階職務常模上線 及「職能性格報表」更新 職務關鍵性格之標示

104 測評銀行

更新日期:2017/7/25

親愛的客戶，您好：

高階職務工作者因樣本少且測評資料收集不易，向來是最不易建立常模的職務小類，所幸 104 擁有台灣最多的求職會員，還有專門經營高階人才的 104 獵才顧問中心，因此 104 測評銀行也能建置高階職務小類常模，2017/7/25 起線上將提供包含「總經理/副總」等 17 種最常見之高階職務小類常模（分析自該高階職務小類年資需達 2 年以上的有效受測樣本），含：104 性格特質量表的「性格常模」、104 職能性格測驗的「性格常模」、「職能潛力常模」供企業用戶比對，比對方法依序見圖 1、圖 2 及圖 3。

此外，104 職能性格測驗因同時評量受測者全部 27 項性格，原本即很貼心地為用戶標出比對職務所需的「關鍵性格」，為了讓報表更簡明易懂，2017/7/25 起將進一步直接標示出適合比對職務的「關鍵性格描述」，方法為：將 104 職能性格報表的「性格摘要」頁中，原標示在關鍵性格名稱前之星號「★」，調整為在該關鍵性格 PR 長條圖的左方描述或右方描述旁標示星號「★」（視比對常模平均值的 PR 是小於或不小於 50），說明詳見圖 4 及圖 5。

若您對前述調整的有任何疑問、希望調整關鍵性格標示、分析及建置公司專屬常模，或者希望更清楚瞭解 104 測評銀行的各式測驗或量表，都歡迎您來電洽詢服務人員。

電話：(02)2912-6104 #6288 簡合村 / #6111 吳翠萍
#6125 葉盈汝 / #6130 廖于甄

圖 1. 在 104 性格特質量表選擇比對「104 職務小類_高階」的性格常模

The screenshot shows the '104 性格特質量表' (104 Personality Test) interface. At the top, there is a dropdown menu for '比對常模' (Comparison Norm) set to '不分產業' (All Industries). Another dropdown menu is open, showing '行政/總務類人員' (Admin/General Staff) selected, with other options like '104職務小類_全職' and '104職務小類_高階' visible. Below this, a list of personality traits is shown with scores and ranges. A modal dialog box titled '高階職務類別選單' (High-level Job Category Selection Menu) is overlaid, displaying '已選擇：最多1項 選項已滿！ 全部清除' (Selected: Max 1 item, Options full! Clear all). The selected option is '總經理/副總' (General Manager/Vice President). Below the dialog, there is a list of job categories: '經營管理高階主管' (Senior Management), '金融/財會高階主管' (Senior Finance/Accounting), and '法務/智財高階主管' (Senior Legal/IP). The '經營管理高階主管' category is expanded, showing sub-options: '總經理/副總' (checked), '經營管理高階主管' (unchecked), and '特別助理' (Special Assistant).

性格特質	分數	分數
抗壓性	22	(4)
情緒調適	18	(4)
樂觀性	(14)	(3)
適應性	(15)	(5)

圖 2. 在 104 職能性格測驗「性格摘要」頁選擇比對「104 職務小類_高階」的性格常模

		性格摘要	性格描述	職能摘要	職能描述
結果可信度	作答時間	認真作答	填答一致性	社會期許值	總結說明
	正常	✓	✓	正常	受測者作答時間正常，填答前後一致且按實際情況回答，結果應可真實反映受測者的狀況。
整體性格適合度:23% [more]		比對常模: 不分產業		104職務小類_高階	
因素	性	高階職務類別選單			
情緒穩定	拉 情 緒 穩 定	已選擇：最多1項 選項已滿！ 全部清除			
		總經理/副總 ✘			
親和樂群	取 社 合 互 順	經營管理高階主管 ▶ 金融/財會高階主管 ▶ 法務/智財高階主管 ▶ 行政/人資高階主管 ▶ 生產作業流程高階主管 ▶ 業務/客服部門高階主管 ▶			
		經營管理高階主管 <input checked="" type="checkbox"/> 總經理/副總 <input type="checkbox"/> 經營管理高階主管 <input type="checkbox"/> 特別助理			
勤勉審慎	循 規 性 秩 序 性 謹 慎 性 負 責 任 堅 毅 性	不拘泥世俗時 大 憑直 不愛擔 重視立即成果、			
		規路矩 美主義 心翼翼 有擔當 堅持到底			

圖 3. 在 104 職能性格測驗「職能摘要」頁選擇比對「104 職務小類_高階」的職能潛力常模

		性格摘要	性格描述	職能摘要	職能描述
結果可信度	作答時間	認真作答	填答一致性	社會期許值	總結說明
	正常	✓	✓	正常	受測者作答時間正常，填答前後一致且按實際情況回答，結果應可真實反映受測者的狀況。
比對常模: 不分產業		104職務小類_高階			

• 職能模型

		性格摘要	性格描述	職能摘要	職能描述
結果可信度	作答時間	認真作答	填答一致性	社會期許值	總結說明
	正常	✓	✓	正常	受測者作答時間正常，填答前後一致且按實際情況回答，結果應可真實反映受測者的狀況。
比對常模: 不分產業		104職務小類_高階			
<div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> <p>高階職務類別選單</p> <p>已選擇：最多1項 選項已滿！ 全部清除</p> <p>總經理/副總 ✘</p> <p>經營管理高階主管 ▶ 金融/財會高階主管 ▶ 法務/智財高階主管 ▶</p> <p>行政/人資高階主管 ▶</p> <p>生產作業流程高階主管 ▶</p> <p>業務/客服部門高階主管 ▶</p> <p>經營管理高階主管</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 總經理/副總</p> <p><input type="checkbox"/> 經營管理高階主管</p> <p><input type="checkbox"/> 特別助理</p> </div>					
自我管理		了解職能定義			

